



PERÚ

Ministerio
de Relaciones Exteriores



DI-15

Tipo de Documento¹: (DI)

Presentado por: (CH)

Tipo de Sesión (P)

Punto de Agenda (11)

AVANCES DE LA POLÍTICA DE GÉNERO DE INACH EN LA CIENCIA ANTÁRTICA

¹ El documento puede ser informativo (DI) o de trabajo (DT)

AVANCES DE LA POLÍTICA DE GÉNERO DE INACH EN LA CIENCIA ANTÁRTICA

Introducción

La actividad antártica, históricamente, ha tenido un fuerte sesgo de género, con un primer desarrollo en los siglos XIX y XX muy marcado por la presencia masculina y la exclusión de la mujer. En los últimos años, el INACH ha implementado una serie de políticas para cambiar en forma definitiva esta situación tanto en la organización propia del servicio como en actividades estratégicas (por ejemplo, Expedición Científica Antártica).

Descripción general

Es importante considerar que con respecto a su dotación, el INACH está compuesto por un 41 % de mujeres. En cargos de jefatura el porcentaje aumenta a un 46 %. Conscientes de que la representación femenina en el personal que desarrolla actividades logísticas en las expediciones es menor, variando entre un 8,11 % y un 16,3 % en las expediciones 2017-2020, nos hemos propuesto incrementar esta participación para alcanzar la ambiciosa cifra de un 50 % de participación femenina en el corto plazo. Los primeros esfuerzos realizados en la ECA 58 permitieron avanzar alcanzando un 24,2 % y en la ECA 59 logramos un histórico 45 %. Esto fue posible gracias a una decidida acción de la Dirección de INACH y una fuerte campaña comunicacional que realizamos a nivel nacional para promover la contratación de mujeres en funciones logísticas y de apoyo a la ciencia.

Hemos estimulado la capacitación en temas de género de nuestros funcionarios y funcionarias. En el 2021 un 52,6 % del personal contaba con, al menos, una capacitación en esta temática y el año 2022 alcanzamos un 65,8 %. Nuestra meta es alcanzar un 100 % de cobertura al año 2023. Buscamos incorporar la temática de género en todos los niveles de actuación del INACH como una herramienta para la prevención del maltrato, acoso laboral y sexual y de prácticas sexistas o discriminatorias; para la transversalización del enfoque de género en los programas y políticas del Servicio, y como un medio de transformación social.

El INACH también ha impulsado la participación de las mujeres en el Programa Nacional de Ciencia Antártica (PROCIEN). De los 90 proyectos en ejecución, el 44,4 % son liderados por mujeres, un porcentaje superior al promedio en otros ámbitos científicos nacionales. En tanto, en el programa “Feria Antártica Escolar (FAE)”, que promueve el conocimiento polar en profesores y estudiantes de enseñanza media, también existe una mayor participación femenina en todas sus etapas.